



СТАНИЧНО-ЛУГАНСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ

Н А К А З
керівника апарату районної державної адміністрації

22 лютого 2018 року смт. Станиця Луганська

№ 1

Про затвердження Положення про преміювання державних службовців апарату та відокремлених структурних підрозділів, які не мають статусу юридичної особи публічного права Станично-Луганської районної державної адміністрації

Відповідно до частини третьої статті 44, статті 48 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», пункту 3-1 частини першої та пункту 10 частини другої статті 17, частини п'ятої статті 52 Закону України «Про державну службу», Типового положення про преміювання державних службовців органів державної влади, інших державних органів, їхніх апаратів (секретаріатів), затвердженого наказом Міністерства соціальної політики України від 13 червня 2016 року № 646, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 30 червня 2016 року за № 903/29033, з метою встановлення порядку визначення розмірів, нарахування та виплати премій державним службовцям апарату райдержадміністрації:

затвердити Положення про преміювання державних службовців апарату та відокремлених структурних підрозділів, які не мають статусу юридичної особи публічного права Станично-Луганської районної державної адміністрації, що додається.

Керівник апарату
райдержадміністрації

О.М. ГАВРИШ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ керівника апарату
Станично-Луганської
районної державної
адміністрації
Луганської області

І.І. Мотуко 20 18 року № 1

Положення
про преміювання державних службовців апарату та відокремлених
структурних підрозділів, які не мають статусу юридичної особи публічного
права Станично-Луганської районної державної адміністрації

Загальні положення

1. Положення про преміювання державних службовців апарату та відокремлених структурних підрозділів, які не мають статусу юридичної особи публічного права Станично-Луганської районної державної адміністрації (далі - Положення) розроблено відповідно до частини третьої статті 44, статті 48 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», пункту 3-1 частини першої, пункту 10 частини другої статті 17, частини п'ятої статті 52 Закону України «Про державну службу», Типового положення про преміювання державних службовців органів державної влади, інших державних органів, їхніх апаратів (секретаріатів), затвердженого наказом Міністерства соціальної політики України від 13 червня 2016 року № 646, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 30 червня 2016 року за № 903/29033, встановлює порядок визначення розмірів, нарахування та виплати премій державним службовцям апарату та відокремлених структурних підрозділів, які не мають статусу юридичної особи публічного права районної державної адміністрації (далі - держслужбовці), окрім керівника апарату та особи, що виконує обов'язки у разі його відсутності.

2. Преміювання державних службовців проводиться з метою матеріального стимулювання високопродуктивної та ініціативної праці, підвищення її ефективності, якості, зацікавленості у досягненні її кінцевого результату та посилення їх персональної відповідальності за виконання дорученої роботи або поставлених завдань.

3. Державним службовцям встановлюються такі види премій:

- 1) премія за результатами щорічного оцінювання службовчої діяльності;
- 2) місячна премія відповідно до особистого внеску в загальний результат роботи районної державної адміністрації, відповідного структурного підрозділу.