



СТАНИЧНО-ЛУГАНСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ  
ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ  
голови районної державної адміністрації

до вересня 2017 року смт. Станиця Луганська

№ 302

Про виконання діючої Програми  
зайнятості населення, створення  
нових робочих місць та аналіз  
балансу трудових ресурсів у  
Станично-Луганському районі

Районною державною адміністрацією вживаються заходи у сфері трудових відносин з питань легалізації заробітної плати, зайнятості населення та підвищення рівня заробітної плати.

Програма зайнятості населення Станично-Луганського району на період до 2017 року (далі – Програма), затверджена рішенням сесії районної ради від 07 серпня 2013 року № 27/13, була розроблена на період до 2017 року. На підставі листа Луганської обласної військово-цивільної адміністрації від 01 квітня 2015 року № 5/31-995 «Щодо коригування обласної Програми зайнятості населення до 2017 року» до районної Програми були внесені зміни, які затверджені рішенням сесії районної ради від 17 квітня 2015 року № 41/5.

Протягом 2013-2016 років та 1 півріччя 2017 року райдержадміністрація здійснювала постійний моніторинг у сфері зайнятості населення та щорічне інформування про виконання Програми на сесіях районної ради.

За звітний період послугами служби зайнятості скористалися 7888 осіб незайнятого населення району, що становить 155 відсотків до прогнозу, з яких статус безробітних мали 5169 осіб. За 1 півріччя 2017 року на обліку в центрі зайнятості перебувало 866 осіб. Всього чисельність працевлаштованих складає 2890 осіб, що становить 100,3 відсотка до прогнозу, з них чисельність зареєстрованих безробітних складає 1991 осіб – 176,2 відсотка до прогнозу.

У зв'язку з проведенням антитерористичної операції на території району особлива увага приділялась особам таких категорій, як соціально незахищені - працевлаштовано 290 осіб та інваліди - працевлаштовано 22 особи. У 1 півріччі 2017 року на обліку в центрі зайнятості перебуває осіб даної категорії 318 та 20 відповідно. Слід зазначити, що чисельність працюючих осіб, які мають інвалідність, у порівнянні з 2013 роком збільшилась зі 111 до 204 осіб у 2016 році. Також з'явилися нові категорії безробітних, які не були передбачені

Програмою зайнятості. У 2017 році на обліку в центрі зайнятості перебувало 17 осіб-учасників антитерористичної операції, з них 7 осіб працевлаштовано та 43 особи, які мають статус внутрішньо переміщених осіб, з яких 8 осіб працевлаштовано.

З урахуванням реального стану на ринку праці району, велика увага приділялась організації та проведенню громадських та інших тимчасових робіт. Протягом звітнього періоду в таких видах робіт прийняли участь 1132 особи, що майже вдвічі більше прогнозованого у Програмі, з яких було працевлаштовано 270 осіб. У поточному році укладено 37 договорів на проведення громадських робіт на 388 робочих місць, залучено 396 безробітних, витрачено суму у розмірі 129,0 тис грн.

За період 2014-2016 років, враховуючи попит роботодавців, особлива увага приділялась професійній перепідготовці та перекваліфікації безробітних. За цей період пройшли професійну підготовку 342 особи, що становить 120 відсотків до прогнозу.

За звітний період в районі створено 1010 нових робочих місць, що складає 86,3 відсотка до прогнозованого, в основному це місця у фізичних осіб-підприємців, чисельність яких у 2016 році складала 1126 осіб. Чисельність працівників, за яких роботодавцю надана компенсація по сплаті єдиного соціального внеску, склала 21 особу або 72 відсотка до прогнозу за Програмою, сума компенсації склала 85 тис грн.

Сума компенсації оплати праці внутрішньо переміщеним особам за 2016 рік та 1 півріччя 2017 року склала 139,8 тис грн.

З метою поліпшення стану на ринку праці в районі постійно проводяться семінари, міні ярмарки вакансій та інші інформаційні заходи. У поточному році проведено 2 семінари з керівниками підприємств та підприємцями, 3 семінари з працівниками кадрових служб та бухгалтерами підприємств, в яких прийняли участь 51 особа. Також проведено 12 ярмарок вакансій за участю 35 роботодавців та 197 безробітних. За результатами цих заходів працевлаштовано 121 особу.

У поточному році проведено аналіз балансу трудових ресурсів району.

На демографічну ситуацію в Станично-Луганському районі суттєво вплинули події, пов'язані з проведенням на його території антитерористичної операції, особливо у 2014-2015 роках.

Станом на 01 січня 2017 року постійне населення Станично-Луганського району складає 48,8 тис осіб, без урахування внутрішньо переміщених осіб, з них працюючого населення – 5,1 тис чол. (10,5 відсотків), непрацеспроможного населення - 26,3 тис чол. (53,9 відсотків), невстановленої категорії – 17,4 тис чол. (32,9 відсотків).

За останніми даними відділу статистики, чисельність економічно активного населення віком 15–70 років в середньому в 2016 році становила 22,5 тис осіб. Із зазначеної кількості громадян 4,0 тис осіб були зайняті економічною діяльністю, а решта – 18,5 тис осіб, класифікувалися як безробітні.

Рівень економічної активності населення збільшився, з 43,8 відсотків за 2015 рік до 46,1 відсотків за 2016 рік. Чисельність зайнятого населення у віці 15-70 років, у порівнянні з 2015 роком, збільшилась на 0,2 тис осіб та склала 4,0 тис осіб. Кількість зайнятих осіб працездатного віку становила 1,8 тис осіб (у 2015 році – 2,1 тис осіб). Рівень зайнятості населення збільшився з 17,6 відсотків за 2015 рік до 17,8 відсотків за 2016 рік. Рівень зайнятості серед працездатних осіб становив 8 відсотків (2015 рік – 10 відсотків).

Чисельність безробітних, в середньому за 2016 рік, у порівнянні з відповідним періодом минулого року, збільшилась і становила 17,8 тис осіб (у 2015 році - 17,6 тис осіб). Рівень безробіття населення у середньому за 2016 рік зменшився з 82,4 відсотків у 2015 році до 82,2 відсотків.

Майже половина (43 відсотка) штатних працівників (застрахованих осіб) - пенсіонери.

Розмір заробітної плати у 2016 році в районі становив 2903 грн., що складає 62 відсотка від обласного показника розміру середньої заробітної плати. Найбільша чисельність працівників від загальної (без урахування фізичних осіб-підприємців – 1,1 тис осіб):

- у закладах освіти (30 відсотків) - 1241 осіб;
- охорона здоров'я (20 відсотків) – 818 осіб;
- сільське господарство (16 відсотків) – 648 осіб.

Найбільша кількість зареєстрованих безробітних - у сільському господарстві, лісовому господарстві та рибному господарстві. В той же час за цими видами діяльності подана найбільша кількість вакансій – 281, що обумовлено сезонністю робіт.

Районна державна адміністрація постійно проводить інформаційно-роз'яснювальну роботу з питань законодавства про працю та зайнятість населення. Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, податкова інспекція, управління Пенсійного фонду та районний центр зайнятості через газету «Время», на ВЕБ-сайті адміністрації, шляхом використання печатних матеріалів, на семінарах та зустрічах з трудовими колективами доводять до відома роботодавців і громадян інформацію про зміни у законодавстві, розглядають запити та надають консультації з нормативно-правових питань. Робота проводиться спільно з органами місцевого самоврядування.

З метою реалізації державної політики у сфері зайнятості населення відповідно до пункту 1 статті 17 Закону України «Про зайнятість населення» та на виконання пункту 3 протокольних доручень за підсумками засідання колегії облдержадміністрації від 22 червня 2017 року з питання «Про хід виконання Програми зайнятості населення Луганської області на період до 2017 року», керуючись статтями 6, 41, пунктом 2 статті 24 Закону України «Про місцеві державні адміністрації»:

1. Рекомендувати Станично-Луганському районному центру зайнятості:

1.1. Визначати поточну та перспективну кадрову потребу підприємств, забезпечувати вчасне опрацювання актуальних й перспективних вакансій з метою формування замовлень на професійну підготовку і перепідготовку безробітних для всебічного задоволення кадрових потреб роботодавців, у тому числі шляхом індивідуального навчання та стажування.

1.2. Сприяти розв'язанню проблем зайнятості населення, передусім безробітним мешканцям сільської місцевості, у започаткуванні власної справи шляхом виплати одноразової допомоги з безробіття.

1.3. Забезпечувати постійне інформування громадськості з питань актуальних вакансій на громадські та інші роботи тимчасового характеру з метою забезпечення додаткового стимулювання мотивації до праці і матеріальної підтримки безробітних та інших категорій громадян.

1.4. Забезпечувати проведення інформаційно-консультаційної роботи з роботодавцями у різних форматах (семінари, тренінги, „круглі столи”, конференції, тощо) з питань компенсацій витрат на оплату праці та у розмірі єдиного внеску, у тому числі з метою удосконалення соціально-трудоких відносин, організації ведення соціально-відповідального бізнесу, збільшення обсягів зайнятості за рахунок створення гідних умов праці та легалізації зайнятості.

2. Управлінню соціального захисту населення райдержадміністрації продовжити роботу щодо виконання районної Програми зайнятості, при реєстрації колективних договорів підприємств здійснювати контроль щодо відповідності їх положень нормам діючого законодавства у сфері зайнятості, зокрема при працевлаштуванні інвалідів та безробітних, що мають додаткові гарантії у працевлаштуванні відповідно встановленим нормативам робочих місць.

3. Районній групі з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення:

3.1. Активізувати інформаційно-роз'яснювальну роботу серед роботодавців та громадян щодо негативних соціальних наслідків нелегальних трудових відносин та використання тіньових схем у сфері праці та зайнятості населення шляхом публікацій у засобах масової інформації, проведення семінарів, нарад, засідань круглого столу та інше.

3.2. Розглядати на засіданнях факти виявлених порушень норм діючого законодавства у сфері праці та зайнятості населення з прийняттям відповідних заходів щодо притягнення до відповідальності керівників підприємств – порушників законодавства.

4. Управлінню економічного розвитку і торгівлі райдержадміністрації:

4.1. Проаналізувати діяльність підприємств по територіальним громадам щодо можливості залучення додаткових ресурсів від проектів та грантів.

4.2. Приймати участь в сесіях сільських та селищних рад з питань залучення інвесторів в різні галузі економіки територій із залученням спеціалістів райдержадміністрації.

4.3. Проводити співбесіди з керівниками підприємств з питання легалізації трудових відносин з працівниками в рамках проведення обстеження об'єктів торгівлі зі Станично-Луганською об'єднаною Державною податковою інспекцією Головного управління Державної Фіскальної Служби у Луганській області.

5. Управлінню агропромислового розвитку райдержадміністрації сприяти зайнятості населення у сільськогосподарському виробництві шляхом створення робочих місць за рахунок збільшення обсягів виробництва сільгоспідприємств, підвищення економічної ефективності фермерських, особистих селянських господарств та розвитку інших форм самозайнятості сільського населення, здійснення постійного моніторингу щодо попиту робочої сили і рівнем заробітної плати, проведення аналізу використання орендованих земель, проведення організаційних та інформаційних заходів з метою залучення інвесторів в агропромисловий комплекс району та підтримки розвитку малого підприємництва на селі, у тому числі шляхом фінансового стимулювання їх у разі працевлаштування безробітних.

6. Рекомендувати Станично-Луганській об'єднаній Державній податковій інспекції Головного управління Державної Фіскальної Служби у Луганській області:

6.1. Посилити контроль та застосування фінансових санкцій за порушення, пов'язані з допуском до роботи неоформлених працівників та нараховуванням єдиного соціального внеску.

6.2. Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу з роботодавцями щодо умов отримання у встановленому порядку компенсацій у розмірі 50 відсотків суми нарахованого єдиного внеску за кожного працевлаштованого на новостворене робоче місце працівника, якому протягом 12 календарних місяців щомісяця виплачувалась заробітна плата в розмірі не менше ніж три мінімальні заробітні плати, а також компенсації у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

6.3. Надавати безоплатні індивідуальні і групові консультації з питань організації та провадження підприємницької діяльності з метою стимулювання самозайнятості населення.

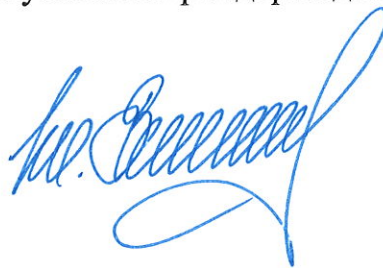
7. Рекомендувати управлінню Пенсійного фонду України в Станично-Луганському районі посилити контроль над недопущенням порушень законодавства при нарахуванні заробітної плати менше законодавчо встановленого мінімального рівня, використанням праці застрахованих осіб за ознакою неповного робочого часу, а також неподанням страхувальниками повідомлення про прийняття працівників на роботу.

8. Рекомендувати головам сільських і селищних рад, з метою реалізації частини 3 статті 18 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», здійснювати контроль за дотриманням законодавства про працю і зайнятість населення на підприємствах, установах та організаціях усіх форм власності, а також фізичних осіб, які використовують найману працю, проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу з населенням з питань підвищення їх мотивації та зацікавленості до підприємницької діяльності, підтримки підприємницьких ініціатив, про стан та основні тенденції, які відбуваються на ринку праці району.

9. З метою інформування Міністерства соціальної політики України та обласної державної адміністрації рекомендувати управлінню Пенсійного фонду України в Станично-Луганському районі, Станично-Луганській об'єднаній Державній податковій інспекції Головного управління Державної Фіскальної Служби у Луганській області, Станично-Луганському районному центру зайнятості, Управлінню агропромислового розвитку райдержадміністрації, щокварталу надавати для узагальнення інформацію щодо виконання розпорядження голови райдержадміністрації до управління соціального захисту населення райдержадміністрації.

10. Контроль за виконанням даного розпорядження покласти на першого заступника голови Станично-Луганської райдержадміністрації Ісаєва С.А.

Голова  
райдержадміністрації



**Ю.О.ЗОЛКІН**